

## Das Führungsleitbild des OSZ IMT

### PROFESSIONELL

**Wir handeln professionell, indem wir Verantwortung übernehmen und unseren Kolleginnen und Kollegen vorleben, was wir von ihnen erwarten.**

Indikatoren:

- Sach- und Zielorientierung begründen jedes Handeln
- Alle Beteiligten werden in Entscheidungsfindungsprozesse mit einbezogen
- Abgestimmte Grundsätze und Vereinbarungen liegen vor und sind allen Beteiligten bekannt
- Wir kommunizieren direkt, offen, verbindlich und respektvoll
- Es existiert eine Feedbackkultur zur Reflexion des eigenen Handelns und die Fähigkeit zur Selbstkritik

### TRANSPARENT UND KOLLEGIAL

**Wir gestalten die Schulprozesse transparent und treffen Entscheidungen kollegial, so dass sie möglichst von allen Kolleginnen und Kollegen mitgetragen bzw. nachvollzogen werden können.**

Indikatoren:

- Prozesse sind nachvollziehbar beschrieben
- Informationen sind zeitnah zugänglich und liegen zielgruppengerecht aufbereitet vor
- Prozessverantwortlichkeiten sind festgelegt
- Verantwortlichkeiten werden fixiert und Arbeitsvorhaben gemeinsam umgesetzt
- Zielkonflikte werden offen benannt, ihre Lösungen werden im Konsens angestrebt

### VERTRAUENSVOLL

**Wir schaffen eine von Vertrauen und Zuverlässigkeit geprägte Arbeitsatmosphäre, indem wir unsere Kolleginnen und Kollegen bestmöglich in ihrer Arbeit unterstützen, Verabredungen und Absprachen verlässlich einhalten und nachvollziehbar umsetzen.**

Indikatoren:

- Gegenseitige Hospitationen werden gefördert
- Überforderung kann/darf zugegeben werden
- Austausch über fachliche Probleme findet statt
- Termine werden eingehalten
- Der Umgang mit Konflikten im Kollegium erfolgt kooperativ und vorurteilsfrei

### TEAMFÖRDERND

**Wir unterstützen und fördern die Teamarbeit der Kolleginnen und Kollegen, indem wir dafür günstige Rahmenbedingungen schaffen.**

Indikatoren:

- Anzahl der Teams und Teammitglieder sind SL/AL/FBL/FL bekannt
- Teams arbeiten über längere Zeiträume in konstanter Zusammensetzung und haben Einfluss auf die Stundenplangestaltung
- Räume sind so gestaltet, dass sie der Teamarbeit förderlich sind

- Ergebnisse und Prozesse der Teamarbeit werden veröffentlicht

## **WERTSCHÄTZEND**

**Wir unterstützen unsere Kolleginnen und Kollegen,  
indem wir ihnen Wertschätzung entgegenbringen und Anerkennung zeigen.**

Indikatoren:

- Regelmäßige Befragungen zur Belastung und Stimmungslage im Kollegium werden durchgeführt und ausgewertet
- Krankenstand ist gering