

Das Führungsleitbild des OSZ IMT

PROFESSIONELL

Wir handeln professionell, indem wir Verantwortung übernehmen und unseren Kolleginnen und Kollegen vorleben, was wir von ihnen erwarten.

Indikatoren:

- Sach- und Zielorientierung begründen jedes Handeln
- Alle Beteiligten werden in Entscheidungsfindungsprozesse mit einbezogen
- Abgestimmte Grundsätze und Vereinbarungen liegen vor und sind allen Beteiligten bekannt
- Wir kommunizieren direkt, offen, verbindlich und respektvoll
- Es existiert eine Feedbackkultur zur Reflexion des eigenen Handelns und die Fähigkeit zur Selbstkritik

TRANSPARENT UND KOLLEGIAL

Wir gestalten die Schulprozesse transparent und treffen Entscheidungen kollegial, so dass sie möglichst von allen Kolleginnen und Kollegen mitgetragen bzw. nachvollzogen werden können.

Indikatoren:

- Prozesse sind nachvollziehbar beschrieben
- Informationen sind zeitnah zugänglich und liegen zielgruppengerecht aufbereitet vor
- Prozessverantwortlichkeiten sind festgelegt
- Verantwortlichkeiten werden fixiert und Arbeitsvorhaben gemeinsam umgesetzt
- Zielkonflikte werden offen benannt, ihre Lösungen werden im Konsens angestrebt

VERTRAUENSVOLL

Wir schaffen eine von Vertrauen und Zuverlässigkeit geprägte Arbeitsatmosphäre, indem wir unsere Kolleginnen und Kollegen bestmöglich in ihrer Arbeit unterstützen, Verabredungen und Absprachen verlässlich einhalten und nachvollziehbar umsetzen.

Indikatoren:

- Gegenseitige Hospitationen werden gefördert
- Überforderung kann/darf zugegeben werden
- Austausch über fachliche Probleme findet statt
- Termine werden eingehalten
- Der Umgang mit Konflikten im Kollegium erfolgt kooperativ und vorurteilsfrei

TEAMFÖRDERND

Wir unterstützen und fördern die Teamarbeit der Kolleginnen und Kollegen, indem wir dafür günstige Rahmenbedingungen schaffen.

Indikatoren:

- Anzahl der Teams und Teammitglieder sind SL/AL/FBL/FL bekannt
- Teams arbeiten über längere Zeiträume in konstanter Zusammensetzung und haben Einfluss auf die Stundenplangestaltung
- Räume sind so gestaltet, dass sie der Teamarbeit förderlich sind

- Ergebnisse und Prozesse der Teamarbeit werden veröffentlicht

WERTSCHÄTZEND

**Wir unterstützen unsere Kolleginnen und Kollegen,
indem wir ihnen Wertschätzung entgegenbringen und Anerkennung zeigen.**

Indikatoren:

- Regelmäßige Befragungen zur Belastung und Stimmungslage im Kollegium werden durchgeführt und ausgewertet
- Krankenstand ist gering